|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН Советом директоров акционерного общества «Корпорация по развитию Республики Коми» Протокол № 21-2018от «19» октября 2018 г. |

**КОДЕКС**

**профессиональной этики и служебного поведения работников**

**Акционерного общества «Корпорация по развитию Республики Коми».**

1. **Общие положения**
	1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников акционерного общества «Корпорация по развитию Республики Коми» (далее соответственно – Кодекс этики, Общество) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
	2. Кодекс этики представляет собой свод принципов служебной этики и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Общества независимо от замещаемой ими должности (далее – принципы служебной этики).
	3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Общество, обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности.
	4. Каждый работник Общества должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Общества поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса этики.
	5. Целью Кодекса этики является установление устойчивой корпоративной культуры и системы корпоративных ценностей Общества, а также повышение и защита деловой репутации Общества, обеспечение единых норм поведения работников Общества, формирование у них нетерпимого отношения к коррупции.
	6. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих должностных обязанностей.
	7. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
	8. Нарушение положений Кодекса этики влечет применение к работнику Общества мер дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. **Принципы служебной этики**
	1. Принципы служебной этики представляют собой основы поведения, указанные в настоящем разделе Кодекса этики, которыми надлежит руководствоваться работникам Общества при исполнении должностных обязанностей.
	2. Работники Общества призваны:
3. соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Республики Коми, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых и локальных актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
4. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;
5. осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Общества;
6. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками Общества должностных обязанностей;
8. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
9. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционноопасного поведения (поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
10. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и иных общественных объединений;
11. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
12. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, работниками сторонних организаций и коллегами по работе;
13. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Общества;
14. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
15. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общества, его руководителя, иных работников Общества, органов государственной власти Российской Федерации и Республики Коми, органов местного самоуправления, иных организаций, если это не входит в должностные обязанности работника Общества;
16. соблюдать установленные в Обществе правила защитыи предоставления служебной информации;
17. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, в том числе связанной с освещением работы Общества;
18. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами Общества, находящимися в сфере его ответственности.
	1. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Коми, локальными актами Общества.
	2. Работники Общества при исполнении своих должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
	3. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.
	4. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
	5. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, помимо принципов установленных пунктом 2.2 настоящего Кодекса, призван:
19. принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционноопасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
20. не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
21. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника Общества личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
	1. В служебном поведении работникам Общества необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
	2. В служебном поведении работник Общества должен воздерживаться от:
22. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
23. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
24. угроз, оскорбительных и (или) нецензурных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
25. курения в помещениях Общества, употребления алкогольной и спиртосодержащей продукции, психотропных или одурманивающих веществ.
	1. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.13. Внешний вид работника Общества при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Обществу, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

1. **Меры по обеспечению соблюдения принципов служебной этики**
	1. Работники Общества, обязаны в день получения информации сообщать в письменной форме непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики Общества лицо и соблюдение требований профессиональной этики в Обществе, определяемому приказом Общества (далее – ответственное лицо), о фактах нарушении работниками Общества принципов служебной этики, установленных настоящим Кодексом.

Ответственное лицо в день получения информации о нарушении единоличным исполнительным органом Общества настоящего Кодекса обязано информировать об этом членов Совета директоров Общества.

* 1. Вопросы, связанные с нарушением требований настоящего Кодекса работниками Общества, рассматриваются Комиссией Общества по противодействию коррупции и соблюдению требований профессиональной этики работниками Общества в порядке, установленном внутренними документами Общества.

Вопросы, связанные с нарушением требований настоящего Кодекса единоличным исполнительным органом Общества, рассматриваются Советом директоров Общества в установленном им порядке.

1. **Контроль за соблюдением принципов служебной этики**

Контроль за соблюдением принципов служебной этики и настоящего Кодекса в отношении работников Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества, а в отношении единоличного исполнительного органа Общества – членами Совета директоров Общества.